

LE CIAS

de SAINT BRIEUC ARMOR AGGLOMERATION RECRUTE

Pour son siège à Tréguieux

un Directeur adjoint H/F

Situé sur la côte bretonne Nord, Le Centre Intercommunal d'Action Sociale de Saint-Brieuc Armor Agglomération est implanté dans la Baie de Saint-Brieuc. Facile d'accès et connecté à Rennes en 1 heure, le CIAS de SBAA bénéficie d'un cadre privilégié, profitant d'un côté mer et côté terre.

Le CIAS de SBAA assure un service public d'accompagnement adapté aux personnes âgées, ainsi qu'aux personnes en situation de handicap ou dépendantes.

Le CIAS déploie ainsi son intervention sur les 32 communes de l'agglomération et propose un service de proximité complet au sein de ses 3 antennes :

- un service d'aide et d'accompagnement à domicile
- un service de soins infirmiers à domicile
- un service de portage de repas à domicile
- des animations de prévention santé toute l'année
- une aide à l'accès aux droits

En quelques chiffres, le CIAS c'est plus de 500 agents, 2000 interventions par jour, 7 jours sur 7

Dans ce contexte, le CIAS recrute son nouveau Directeur Adjoint (H /F)

MISSIONS

Au sein de l'équipe de Direction, vous assistez la Directrice du CIAS dans la gestion du fonctionnement général de l'établissement. Vous contribuez ainsi au pilotage de l'établissement, tout en garantissant la bonne gestion des moyens humains et matériels du CIAS. Vous participez également aux projets et au développement de l'établissement auprès des partenaires du territoire.

► Direction des Ressources Humaines

Vous êtes le représentant de la direction sur l'ensemble des sujets RH

Vous encadrez et accompagnez une équipe de 10 agents . Vous supervisez l'ensemble des process RH dont la gestion administrative du personnel, la paie et le recrutement. Vous êtes le garant des bonnes pratiques RH, et de l'application des nouvelles réglementations. Vous mettez en place les supports et les outils nécessaires.

Vous élaborez le budget du personnel, assurez le suivi et la maîtrise de la masse salariale (tableaux de bords, rapports d'analyse).

Vous mettez en œuvre des projets ressources humaines structurants et transversaux tels que la GPEC, l'attractivité et la QVT.

Vous assurez la préparation, l'organisation et le suivi des instances paritaires.

► Développement de la communication

Vous participez à l'animation managériale collective et êtes porteur de propositions en matière de communication interne et d'actions de cohésion. Vous serez garant de la qualité du climat social en recherchant l'adhésion du personnel aux projets et objectifs de l'établissement.

Vous développez une stratégie de communication externe pour promouvoir " la marque employeur " et piloter sa mise en œuvre.

► Participation à la mise en œuvre de la politique du CIAS

En tant que membre du CODIR, vous contribuez à l'élaboration des projets stratégiques conformes aux orientations politiques et vous les déclinez en projet de direction.

Vous préparez les délibérations et en assurez la mise en œuvre.

Vous recherchez et répondez aux appels à projet .

► Développement de l'activité du CIAS

Vous suivez l'activité des différents services (rédaction rapport activité). Vous diagnostiquez puis proposez des adaptations d'organisation et des solutions d'optimisation des ressources.

Vous optimisez les moyens pour améliorer la performance et la qualité de service . Vous travaillez étroitement avec le service portage pour développer l'activité et harmoniser les pratiques.

PROFIL

Issu.e d'une formation supérieure, vous avez une 1^{ère} expérience en direction des ressources humaines, au sein d'une collectivité ou d'un organisme public. Idéalement, vous connaissez le secteur du maintien à domicile.

Doté.e d'un bon bagage réglementaire, vous êtes en capacité de porter des projets en transversalité. Aguerri(e) au management d'équipes, vous aimez interagir et vous rendre disponible.

Votre capacité d'analyse et de synthèse vous permettront d'être force de proposition.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Recrutement statutaire dans le grade d'emplois d'attaché territorial par mutation, lauréat sur liste d'aptitude, détachement ou par voie contractuelle ;

- Temps complet
- Prise de poste 1^{er} trimestre 2023
- Télétravail possible (forfait annuel)
- Régime indemnitaire
- CNAS
- Astreinte sur un roulement à 6 cadres (soit une astreinte téléphonique toutes les 6 semaines)

RENSEIGNEMENTS

Pour recevoir des informations complémentaires, merci de contacter **Carole LIENHARD, Chargée de recrutement** au **06 84 51 30 65**