

32 communes

151 246 habitants

1 office de tourisme communautaire

3 stations balnéaires

1 petite cité de caractère

Un.e Directeur.trice du Développement Économique et de l'Emploi

CONTEXTE ET ENJEUX

A 45 minutes de Rennes et 2h15 de Paris en TGV, Saint-Brieuc-Armor-Agglomération réunit 32 communes et plus de 150 000 habitants. Facile d'accès grâce à son réseau routier performant, connecté à Paris en 2h13 par la LGV, le territoire offre un cadre de vie idéal entre terre et mer, et bénéficie d'une grande dynamique culturelle et sportive ainsi que d'espaces naturels d'exception, dont la plus grande réserve naturelle de Bretagne.

Pôle de décision breton, Saint Brieuc Armor Agglomération bénéficie d'un écosystème d'innovation et de recherche reconnu. Territoire multi-filières composé principalement de TPE et PME, la baie de Saint-Brieuc est une grande créative engagée dans plusieurs domaines : l'éco-construction, la santé, l'agriculture, les énergies renouvelables.

Forte de ses atouts, Saint-Brieuc Armor Agglomération recherche son.sa futur.e : **Directeur.trice du Développement Économique et de l'Emploi**

MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe Attractivité et Développement du Territoire et en lien étroit avec le Vice-Président au Développement Économique, vous pilotez la nouvelle stratégie de développement économique de l'agglomération avec pour ambition d'engager le territoire dans une transition écologique et sociale, à travers le développement de:

- l'Innovation - territoire labellisé "French Tech" depuis 2019 - mise en œuvre du projet Totem de l'innovation afin de booster l'innovation technologique et sociale sur le territoire
- la sobriété foncière (démarche Zéro Artificialisation Nette, accompagnement à la densification, synergie, mutualisation, coopération des entreprises) à travers la mise en œuvre du schéma de gestion durable du foncier économique et de la stratégie commerciale
- le soutien à la filière ESS (+ de 10 000 emplois sur le territoire) par la création d'emplois durables et non délocalisables
- la mise en œuvre d'une politique de l'insertion sociale et professionnelle (audit en cours de réalisation sur cette politique spécifique) , dans un souci permanent de l'inclusion des personnes les plus éloignées de l'emploi (Dossier en cours d'instruction TZCLD - SBAA lauréate de la Cité de l'Emploi)
- le développement de l'économie circulaire (Label Territoire Économe en Ressources) et de l'économie maritime

Dans ce cadre, vous accompagnez et conseillez les élus en matière de stratégie, d'orientations et d'attractivité du territoire.

- Vous développez et entretenez une relation de confiance avec l'ensemble des partenaires économiques, institutionnels ou entreprises, afin de garantir la bonne réussite des projets stratégiques portés.
- Vous êtes notamment en relation avec la technopôle Innohz, le pôle RICH'ESS, la Société d'Économie Mixte Baie d'Armor Entreprises et la Société Publique Locale Baie d'Armor Aménagement.
- Vous animez et fédérez le réseau d'acteurs économiques de l'accompagnement des entreprises (SPAÉ : Service Public de l'Accompagnement des Entreprises) dans une logique de partenariat.
- Vous faites de même avec le réseau des acteurs du service public de l'Emploi, dans l'objectif de pérenniser sur le territoire « des emplois durables non délocalisables », axe majeur du Projet de Territoire.

En relation constante avec le service Enseignement Supérieur Recherche Innovation de la Direction Prospective et les acteurs de la formation, vous créez du lien et des passerelles entre ces réseaux afin de connecter au mieux « les besoins des entreprises », « les formations et compétences sur le territoire » et « les personnes disponibles à l'emploi ».

Vous pilotez l'activité financière et technique de la Direction et organisez les ressources (budget politique économique 18,47 M€/ budget pour l'insertion sociale et professionnelle 1,17 M€).

Manager d'équipes et de projets, vous fédérez les 21 collaborateurs et les deux services (Service Entreprises et service Insertion sociale et professionnelle) et partagez une vision commune des enjeux de développement économique et d'insertion sociale et professionnelle.

Par votre posture d'ouverture, vous facilitez la transversalité pour conduire les projets structurants actuels et futurs du territoire en vous inscrivant dans le collectif managérial de l'agglomération et en développant le mode projet.

PROFIL

Idéalement titulaire d'une formation supérieure dans le domaine de l'économie / aménagement, vous démontrez d'une expérience réussie dans le management et la stratégie au service de la promotion et du développement économique d'un territoire.

Doté.e d'un sens relationnel affirmé, vous savez accompagner une équipe et une structure dans le développement de son plein potentiel.

Votre capacité à développer des réseaux de partenariats autour de projets innovants et fédérateurs est reconnue. Impliqué.e et disponible pour vos interlocuteurs, vous alliez capacité d'adaptation, sens de la négociation et faculté d'innovation par des techniques créatives.

Enfin, vous possédez une bonne connaissance des méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Recrutement par voie statutaire dans le cadre d'emploi des Ingénieurs territoriaux ou à défaut par voie contractuelle
- Poste à temps complet
- Forfait télétravail 35 jours annuel
- Lieu de travail : Centre Inter Administratif/Office du Tourisme
- Régime indemnitaire afférent au cadre d'emplois et aux fonctions, CNAS, forfait mobilité durable

Si vous êtes intéressé.e par ce poste, vous pouvez adresser votre dossier de candidature comportant lettre de motivation, curriculum vitae avant le **31 mars 2023** date de clôture de l'appel à candidature, à :
Monsieur Le Président de Saint-Brieuc Armor Agglomération- Direction des Ressources Humaines -5 rue du 71^{ème} R.I- BP 4403 - 22044 SAINT-BRIEUC Cedex 2 ou recrutement@sbaa.fr

RENSEIGNEMENTS

Pour recevoir des informations complémentaires, merci de contacter Nolwenn Rouault-Briand, DGA du Pôle Attractivité et Développement du Territoire au 02.96.77.20.40 ou Jennifer Le Mignon, Directrice Adjointe des Ressources Humaines ou 02.96.63.25.08