

CONTEXTE ET ENJEUX

A 45 minutes de Rennes et 2h15 de Paris en TGV, Saint-Brieuc-Armor-Agglomération réunit 32 communes et plus de 150 000 habitants. Offrant un cadre de vie préservé entre terre et mer, le territoire bénéficie d'une forte dynamique culturelle et sportive ainsi que d'espaces naturels d'exception, dont la plus grande réserve naturelle de Bretagne. Pôle de décision breton, la baie de Saint-Brieuc est une grande créative engagée dans plusieurs domaines : l'éco-construction, la santé, l'agriculture, les énergies renouvelables ...

La Direction Mutualisée des Ressources Humaines (DMRH) œuvre quotidiennement au service des 1800 agents de l'Agglomération de Saint-Brieuc, la ville de Saint-Brieuc et du CCAS. Face aux nouveaux défis RH : attractivité, engagement, bien-être et évolution des agents, la Direction se positionne comme une actrice incontournable de la transformation des métiers territoriaux et des organisations.

Au sein d'un collectif composé de 4 services et 38 collaborateurs : *Gestion Administrative, Prévention et Santé au Travail, Systèmes d'Information et Prospective RH, Recrutement et Formation*, vous travaillez en bonne intelligence avec l'ensemble des usagers internes, agents et services.

Dans ce contexte, la collectivité recherche son.sa futur.e : **Chargé.e de recrutement**

MISSIONS

Au sein du service Recrutement et Formation, vous êtes spécifiquement en charge des recrutements temporaires (remplacement, vacance de poste, accroissement d'activité), et ce tant pour les agents publics que pour les salariés de droit privé.

Vous êtes l'interlocuteur.trice privilégié.e des services que vous accompagnez tout au long du processus de recrutement.

A ce titre vous êtes en charge du sourcing, de la rédaction et publications des annonces d'emplois . Vous analysez les candidatures reçues et effectuez une première qualification téléphonique en lien avec les besoins du service recruteur. Vous participez aux entretiens de recrutement en fonction des demandes des services.

Vous développez les relations et collaborez étroitement avec les partenaires de l'emploi sur le territoire : Pôle Emploi, Mission Locale, Centre de Gestion, Centre de formation, Ecoles...dans un souci d'attractivité et de promotion des 200 métiers territoriaux qui composent les trois collectivités.

Dans la perspective de l'acquisition fin 2022, d'un logiciel de gestion du recrutement, vous contribuez à la mise en œuvre de ce nouvel outil au sein du service.

Enfin, vous êtes doté.e d'une attitude positive et d'un sens des relations humaines développé contribuant à la dynamique de la DMRH.

PROFIL

Envie de vous lancer dans une nouvelle expérience professionnelle dans le domaine du recrutement ?
N'hésitez pas et poursuivez votre lecture !

Nous recherchons avant tout une personne organisée, dynamique, appréciant le travail en équipe !

Vos atouts pour ce poste ? Vous êtes un dénicheur de talents et savez faire preuve de réactivité !

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Recrutement statutaire dans le cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux par mutation, détachement, lauréat sur liste d'aptitude ou à défaut par voie contractuelle
- Régime indemnitaire lié aux fonctions et CNAS
- Poste à temps complet
- Possibilité de télétravailler (35 jours annuel)
- Lieu de travail : DMRH, 5 rue du 71ème RI à Saint-Brieuc

Si vous êtes intéressé.e par ce poste, vous pouvez adresser votre dossier de candidature comportant lettre de motivation, curriculum vitae, et dernière situation administrative par voie électronique **pour le 21 août 2022** date de clôture de l'appel à candidature, à recrutement@sbaa.fr ou par voie postale à Monsieur Le Président de Saint-Brieuc Armor Agglomération- Direction des Ressources Humaines -5 rue du 71^{ème} R.I- BP 4403 - 22044 SAINT-BRIEUC Cedex 2

RENSEIGNEMENT

Pour recevoir des informations complémentaires, merci de contacter **Jennifer LE MIGNON – Directrice Adjointe des Ressources Humaines Mutualisée** au **02 96 63 25 08** ou **Charlotte COURTY – Chargée de recrutement** au **02 96 77 20 36**